

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**I ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**25.01.2020 г.**

**г. Донецк**

**К№ 1-1**

*О работе Республиканского комитета  
Профсоюза работников образования и  
науки за период с 20 февраля 2015 года  
по 25 января 2020 года*

Заслушав и обсудив отчет о работе Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки за период с 20 февраля 2015 года по 25 января 2020 года, I отчетно-выборная конференция Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики отмечает, что Республиканским комитетом, президиумом, постоянно действующими комиссиями и специалистами исполнительного аппарата Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки в отчетном периоде проводилась целенаправленная и последовательная работа по реализации уставных задач, постановлений Учредительной конференции отраслевого Профсоюза, пленумов, президиумов Республиканского комитета Профсоюза, постановлений I Съезда Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики.

За отчетный период основными направлениями в работе отраслевого Профсоюза были: защита трудовых, социально-экономических прав и интересов работников отрасли и обучающихся, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, предоставление бесплатной юридической помощи, совершенствование внутрисоюзной, мотивационной и информационной работы, участие в законотворческой деятельности, сохранение и укрепление организационной целостности Профсоюза.

Последовательно осуществлялся комплекс мероприятий по реализации основных положений Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики. Система социального партнерства получила дальнейшее развитие в виде заключения аналогичных

Соглашений в городах, районах. Серьезное внимание уделялось работе по заключению Коллективных договоров в учреждениях дошкольного, дополнительного, общего, среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений.

Не менее важным направлением работы Республиканского комитета Профсоюза является организация целенаправленной работы по созданию надлежащих и безопасных условий для работы и обучения. Действенный контроль со стороны профсоюзных органов за созданием безопасных условий труда и обучения стали основной предпосылкой для снижения уровня производственного травматизма. За отчетный период сократилось количество несчастных случаев на производстве. В практику работы вошли совместные с управлениями и отделами образования Администраций городов и районов Республики проверки подготовки учреждений образования к новому учебному году и их работе в осенне-зимний период. Постоянно проводилось обучение профактива и руководителей учреждений образования по вопросам охраны труда.

Весь отчетный период работа Республиканского комитета Профсоюза, президиума, работников исполнительного аппарата Республиканского комитета Профсоюза и всех выборных органов в структурных звеньях организации была направлена на организационное укрепление, усиление мотивационной деятельности. Большое внимание уделялось оказанию практической помощи профсоюзным кадрам и профсоюзному активу. Внедрялись новые формы обучения, использовался международный опыт работы. Качественно улучшилась информационная работа.

Проведена комплексная работа по выполнению основных положений «Программы информационного обеспечения деятельности Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2015-2020 гг.».

Для дальнейшего совершенствования работы Республиканского комитета Профсоюза по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей была принята «Программа «Оздоровление и отдых» Профсоюза работников образования и науки на 2016-2019 гг.».

В рамках этой программы Республиканским комитетом Профсоюза, его структурными подразделениями проводилась целенаправленная работа по заключению прямых договоров с санаториями, базами отдыха, детскими здравницами, как на территории Донецкой Народной Республики, так и Российской Федерации.

Активно реализовывалась работа по международной деятельности. Укреплялись интеграционные связи с Российской Федерацией. За пятилетний период 175 членов отраслевого Профсоюза при поддержке «Русского Центра» приняли участие во всероссийских форумных кампаниях, съездах, профсоюзных школах актива.

Однако, невзирая на многочисленные обращения к органам законодательной и исполнительной власти, не решены вопросы принятия «Трудового кодекса» и Закона «О научной, научно-технической и инновационной

деятельности», не внесены изменения, предлагаемые отраслевым Профсоюзом в Постановление Совета Министров №6-4 от 18.04.2015 г. «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки и разрядов и размеров должностных окладов по оплате труда работников предприятий, учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», не в полном объеме выделяются средства на медицинские осмотры в учреждениях среднего профессионального образования.

Требует дальнейшего совершенствования работа с профсоюзными кадрами, резервом и профсоюзным активом.

I отчетно-выборная конференция Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Работу Республиканского комитета Профсоюза за отчетный период признать **хорошей**.

2. Поручить вновь избранному составу Республиканского комитета Профсоюза разработать мероприятия по выполнению критических замечаний, высказанных членами Профсоюза в период отчетно-выборной кампании.

3. Республиканскому комитету Профсоюза, территориальным профсоюзным организациям, первичным профсоюзным организациям среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений и организаций, выходящих на Республиканский комитет Профсоюза обеспечить рациональное расходование средств профсоюзного бюджета, направляя их на реализацию уставных задач Профсоюза.

4. Совершенствовать и повышать эффективность профсоюзной деятельности по защите прав и интересов работников и обучающихся в области оплаты труда, повышения квалификации и переподготовки, пенсионного и стипендиального обеспечения, сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников и обучающихся. **С этой целью:**

4.1. Поручить новому составу президиума Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки подготовить и направить письма, обращения по наиболее острым проблемам отрасли в адрес:

- **Главы Донецкой Народной Республики о необходимости:**

- внесения изменений в Указы Главы Донецкой Народной Республики:

- а) №186 от 07.05.2015 года с целью упорядочения оплаты труда работников управлений (отделов) образования городских, районных администраций Республики, то есть повышения ее уровня при повышении оплаты труда всех работников отрасли;

- б) № 322 от 24.08.2015 года «Об установлении надбавки государственным гражданским служащим территориальных органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики и местных администраций Донецкой Народной Республики» разрешив работникам управлений (отделов) образования получать надбавку в размере до 50%, а руководителям до 80 % от должностного оклада.

- **Правительства Донецкой Народной Республики о необходимости:**

- принятия Постановления Правительства Донецкой Народной Республики «О временном коллективно-договорном регулировании социально-экономических отношений»;

- дополнить Постановление Правительства Донецкой Народной Республики №6-4 от 18.04.2015 г. «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» пропущенными в нем должностями работников отрасли;

• **Народного Совета Донецкой Народной Республики о необходимости:**

- ускорения принятия «Трудового кодекса», Законов Донецкой Народной Республики «О научной и научно-технической деятельности», «О минимальных государственных гарантиях»;

- внесения изменений, предложенных Профсоюзом работников образования и науки в Закон Донецкой Народной Республики «Об образовании» в следующей редакции:

- в ст. 43 «Разрешить принимать на должность педагогических работников студентов 4 курса бакалавриата, 5-6 курсов специалитета и магистратуры»;
- в п.7 ст. 44 «Распространить льготы, определенные для педагогических работников сельской местности на педагогических работников, работающих в поселках городского типа»;

- дополнить Закон Донецкой Народной Республики «Об отпусках» в части защиты прав работающих женщин, имеющих двоих и более детей в возрасте до 15 лет, детей инвалидов, внося изменения в пункт 1 статьи 20-1 данного Закона, заменив слова «Одному из работающих родителей» далее по тексту на слова «Женщине, которая работает» и далее по тексту.

- предусмотреть в законодательстве Донецкой Народной Республики нормы, позволяющие продолжать работать в учреждениях образования педагогическим работникам после назначения им пенсии по выслуге лет.

• **Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики о необходимости:**

- внесения в Положение об аттестации пунктов, разрешающих проведение аттестации бакалавров на 2 и 1 категории в зависимости от стажа работы;

- внесения в штатные расписания учреждений общего и дополнительного образования должности медицинской сестры, секретаря, специалиста по охране труда и ряда других, предложенных Республиканским комитетом Профсоюза должностей, независимо от количества обучающихся в данном учреждении.

- разработки и принятия совместного приказа Министерства образования и науки и Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики «Об установлении предельного размера платы за проживание в студенческих общежитиях образовательных организаций государственной и муниципальной форм собственности» - установив предельную плату за проживание студентов в общежитии в размере 40 % от академической стипендии.

- **Министерства финансов Донецкой Народной Республики с предложением:**

- предусматривать целевое финансирование на прохождение обязательных периодических медицинских осмотров работников отрасли в соответствии с Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики №12-19 от 02.12.2015 года «О утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров и выдаче личных медицинских книжек, Критерии оценки степени риска от осуществления хозяйственной деятельности для санитарного и эпидемиологического благополучия населения и определения периодичности плановых мероприятий государственного санитарно-эпидемиологического надзора, Перечня профессий, производств и организаций, работники и иные лица, которые подлежат обязательным профилактическим осмотрам»;

- определения источников финансирования медицинских осмотров работников образовательных учреждений среднего профессионального образования.

- **Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики:**

- разработать ориентировочный перечень процедур, входящих в обязательный периодический медицинский осмотр работников отрасли и определить их стоимость;

- **Главы Администрации города Донецка с предложением:**

- пролонгировать решение «О предоставлении льготного проезда в муниципальном транспорте города Донецка (по единому проездному билету) студентам образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в 2020-2021 учебном году»;

- **Глав Администраций городов Горловки и Макеевки с предложением:**

- принять решение «О предоставлении льготного проезда в муниципальном транспорте города (по единому проездному билету) студентам образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в 2020-2021 учебном году»;

4.2. Разработать и принять в новой редакции программы Профсоюза работников образования и науки:

- «По информационному обеспечению на 2020 - 2025 годы»;
- «По оздоровлению и отдыху»;
- «По организации работы с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза».

5. Совершенствовать работу по всем направлениям профсоюзной деятельности. С этой целью:

5.1. Постоянно информировать членов Профсоюза о деятельности отраслевого Профсоюза, о результативности его работы в решении вопросов социально-экономической защиты на всех уровнях, продолжить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов из числа работников образовательных учреждений, обучающихся.

5.2. Осуществлять постоянный контроль за реализацией и неукоснительным выполнением уставных норм и принятых решений выборных органов всех уровней.

5.3. Активизировать работу по увеличению профсоюзного членства в тех организациях, где есть внутренние резервы, усилив разъяснительную работу среди работников образования, обучающихся - не членов Профсоюза о преимуществах их пребывания в его составе.

5.4. Совершенствовать кадровую работу, повышать уровень профессионализма председателей выборных органов всех уровней, целенаправленно работать с резервом, формируя его из числа лучших профсоюзных активистов.

5.5. Соблюдать уставные нормы и внутрисоюзные нормативные акты при ведении профсоюзного делопроизводства.

5.6. Повысить персональную ответственность выборных профсоюзных органов (в том числе руководителей профсоюзных организаций) в сфере учетной политики членов Профсоюза, профкадров и профсоюзного актива по дальнейшей работе с системой «Электронный документооборот Профсоюза 1.0.» и «Личный электронный кабинет организационного звена Профсоюза».

5.7. Расширить информационное пространство отраслевого Профсоюза в сети Интернет, развивать систему обратной связи с первичными профсоюзными организациями и рядовыми членами Профсоюза через единый Профсоюзный портал - [vprofsouze.ru](http://vprofsouze.ru), а именно рубрики «Профсоюз, у меня есть идея», «Профсоюз, у меня есть проблема».

5.8. Внедрить в практику работы Республиканского комитета Профсоюза:

- организацию и проведение видео-селекторов (скайп-селекторов) с участием расширенного профсоюзного актива на местах;
- выездные заседания президиума и постоянно действующих комиссий Республиканского комитета Профсоюза по всем направлениям профсоюзной деятельности;

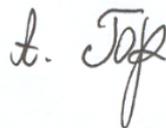
5.9. Продолжить:

- осуществлять регулярный мониторинг выплаты заработной платы и студенческой академической стипендии;
- работу по мотивации у членов Профсоюза к участию в активных формах профсоюзной работы, в первую очередь у молодежи, поддержки творческой инициативы членов Профсоюза, поддержки профессионального роста и развития молодых педагогов;
- реализацию республиканского проекта «Донецкая студенческая школа профсоюзного актива»;
- работу с профсоюзными кадрами и профсоюзным активом в рамках реализации «Системы поощрения профсоюзных кадров и профсоюзного актива», «Системы обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива».

5.10. Провести семинар для председателей организационных звеньев Профсоюза по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и подготовить соответствующие методические рекомендации (в течение года).

5.11. Обеспечить действенный контроль за выполнением законодательства об охране труда.

*Председатель Профсоюза*



*А.С. Горшкова*